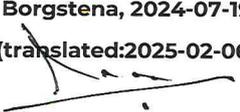


Politique Dual Borgstena

Grâce à cette politique, le Groupe Dual Borgstena cherche à établir et à diffuser ses valeurs et ses principes au sein de l'organisation et de ses parties prenantes, en s'engageant à les maintenir à jour et à établir des OBJECTIFS et des BUTS conformes à ce cadre.

- Le succès de nos clients est la clé de notre succès. Nous visons à SATISFAIRE NOS CLIENTS, en offrant des produits différenciés et durables de haute qualité, en mettant l'accent sur les AMÉLIORATIONS CONTINUES dans des domaines tels que l'innovation, la qualité, l'environnement, la sécurité, la technologie et la responsabilité sociale, toujours centrés sur ce qui nous motive, les personnes. Nous montrons l'exemple en essayant d'intégrer les valeurs de l'organisation, en comprenant que nos employés sont un élément essentiel de la réalisation et de la diffusion de notre vision et de notre stratégie, en nous engageant à condamner le travail des enfants ou le travail forcé sous forme d'esclavage tout en promouvant le respect des droits de l'homme.
- En tant qu'entreprise qui s'efforce d'INNOVER, nous transformons les idées en processus et produits textiles, en proposant toujours les meilleures alternatives en accord avec les attentes de nos clients et des autres parties prenantes, en vue d'utiliser des ressources et des matières premières plus durables, tout en cherchant à développer de nouveaux processus, technologies ou domaines d'activité qui permettent la différenciation.
- LES PERSONNES sont au cœur de notre entreprise, c'est pourquoi nous visons à maintenir la responsabilité sociale comme un ancrage fondamental de notre processus de gestion, en promouvant une conduite éthique basée sur l'intégrité, la transparence et l'honnêteté. Nous renforçons le besoin d'équité basé sur le respect de l'individu et de ses droits, toujours dans une optique d'inclusion, en transmettant et en favorisant des pratiques de non-discrimination fondées sur le sexe, l'idéologie ou la croyance, en respectant les conditions de travail et la liberté de choix et d'association. Nous essayons de toujours protéger les individualités, les limites et les difficultés de chaque membre de l'équipe en traitant tout le monde avec équité et respect, en offrant un accès à une formation adéquate pour que les employés puissent bien accomplir leurs tâches, tout en soutenant l'évolution professionnelle et les bonnes relations.
- L'ENVIRONNEMENT, LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ de nos employés sont primordiaux pour nous. Chaque employé et partie concernée reçoit les informations et les moyens pour travailler dans un environnement sûr et sain. Nous nous efforçons de garantir que les risques sur le lieu de travail sont évalués périodiquement, afin d'identifier les dangers et de réduire leurs risques. À cet effet, nous recherchons continuellement de bonnes pratiques sur le lieu de travail, en prévenant les accidents du travail et les problèmes de santé, nous fournissons des équipements de protection et nous consultons les employés sur les différentes questions, en favorisant leur participation active. La protection de l'ENVIRONNEMENT est impérative pour nous, nous essayons de protéger l'environnement en atténuant notre impact sur l'écosystème, la biodiversité et le changement climatique, en favorisant la surveillance, le contrôle et la prévention de la pollution. La réduction de la consommation de ressources naturelles (telles que l'eau et l'énergie), l'utilisation de matériaux qui encouragent la circularité et des alternatives plus durables qui garantissent une empreinte CO2 réduite sont prises en compte dans tous les processus de l'organisation.
- L'INFORMATION est le bien le plus précieux d'une entreprise et la principale source de prise de décision, sa protection est donc essentielle. L'organisation s'engage à protéger la sécurité des informations de toutes les parties impliquées en garantissant leur confidentialité, leur intégrité et leur disponibilité, ainsi qu'à protéger les données personnelles de toutes les parties impliquées.
- Dual Borgstena s'engage à respecter toutes les exigences légales, ainsi que toutes les exigences réglementaires contractuelles, les normes internationales et toute autre exigence pouvant s'appliquer à nous et à cette politique.

Borgstena, 2024-07-19
(translated:2025-02-06)


Jorge Machado
Chief Executive Officer

BORGSTENA®
Threading to
the new mobility